中共蚌埠第四中学总支部委员会

关于巡察整改进展情况的通报

2024年7月25日至9月27日，市委第二巡察组对蚌埠第四中学党总支开展了巡察，11月14日反馈了巡察意见，根据《中国共产党巡视工作条例》及省、市委关于巡视巡察工作的相关规定，现将巡察整改情况予以公布。

一、提高政治站位，全力推动巡察整改工作

（一）深化思想认识，强化组织领导

蚌埠四中党总支坚持把巡察整改作为政治任务，成立以党总支书记为组长，其他领导班子成员任副组长的巡察整改工作领导小组，研究制定《蚌埠第四中学党总支关于巡察反馈意见整改方案的报告》，根据巡察反馈问题清单，制定整改措施164条，做到立行立改、真改实改、全面整改。

（二）细化推进措施，逐项整改落实

党总支班子成员主动承担责任，逐项落实整改举措。通过召开党总支会、巡察整改动员部署会议、巡察整改工作推进会议等，切实承担起主体责任。责任部门坚持整改工作与日常工作两不误、两促进，实现巡察整改和促进工作有机贯通，不折不扣落实巡察整改工作。

（三）建立长效机制，巩固整改成果

在抓好具体问题整改的同时，坚持深挖根源、举一反三、建章立制，把整改工作与当前学校重点工作结合起来，以整改促发展、以发展促整改，推动学校各项工作再上新台阶。规范工作流程，严明工作纪律，坚决防止问题变异反弹，切实巩固整改成效。

二、坚持问题导向，确保问题见底清零

（一）关于学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，落实中央各项决策部署及省、市委工作要求的方面

**1.在学懂弄通做实上下功夫**

**（1）严格执行“第一议题”制度**

一是加强制度学习，把学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神、习近平总书记重要讲话精神等内容，作为各级党组织会议“第一议题”，2024年12月起，党总支以习近平总书记关于教育的重要论述为“第一议题”开展学习11次。二是严格督促检查，自2025年1月以来，各支部“三会一课”等会议均严格落实“第一议题”制度，重点学习了习近平总书记关于教育的重要论述。三是规范制度建设，制定《蚌埠第四中学各级党组织会议“第一议题”学习制度》，将“第一议题”落实情况纳入基层党组织书记抓党建述职评议考核的重要内容。

**（2）深入学习习近平总书记关于教育的重要论述**

一是强化理论学习，自2024年12月2日以来，党总支会议以习近平《论教育》为读本，重点学习习近平总书记关于教育的重要论述12余篇，学校微信公众号《论教育》学习系列专栏推送教育论述30余篇，引导全体教师加强学习。二是开展研讨交流，学校制定《蚌埠四中党总支理论学习中心组2025年度学习计划》，确定每月研讨主题，至今已组织交流学习6次。三是理论指导实践，学校根据2025年全国教育大会精神，扎实推进“五育”并举，对体育、美育、劳动教育做好“增量”，保障课程开设，丰富校园活动，促进学生身心健康全面发展。

1. **对标南通大学附属中学推进办学**

一是组建对标小组，进一步完善和细化对标项目和学习内容，通过线上交流、实地参观等方式提升管理水平、建强教师队伍以及推进智慧校园建设。二是加强交流共建，2024年12月5日学校受邀参加南通大学附属中学“践行慧学课堂 创享特色教育”公开教学研讨活动，2025年5月28日南通大学附属中学来校参加“校校行”——教学开放日活动。三是提升教师水平，2024年新增正高级教师1人，实现“零的突破”，2025年春新增副高级教师4人、研究生学历教师6人，在建强教师队伍方面取得进步。

**2.贯彻落实中央及省市委专项整治**

**（4）落实“全市中小学‘吃’‘穿’领域专项治理工作”**

一是再次深入学习，领导班子进一步学习领会全市中小学“吃”“穿”领域专项治理工作精神和要求，要求总务处、政教处分别对“吃”“穿”领域进行自查自纠。二是健全陪餐机制，通过行政办公会明确值班干部严格落实陪餐制度并自行刷卡，带头营造规范、有序的陪餐环境。三是增加供餐种类，设立“一元菜”“半价菜”，满足广大师生多元化就餐需求，同时兼顾贫困学生的营养均衡 。

**3.贯彻落实新发展理念推动教育发展**

**（5）落实“双减”攻坚战**

一是健全教学管理规程，学校修订完善《蚌埠第四中学教育教学管理细则》，值班干部每日进行教学检查，2025年春季开学共26位教师的教案获评“优秀”等级。二是增强教师专业发展意识，组织教师参加智慧课堂应用培训，发挥大数据中心的智慧管理作用，提高教学的针对性和有效性。三是加大课题研究成果的转化，学校修订教科研奖励制度，激励更多的教师申报教学研究课题，2024年底共有4个课题结题、1个省级课题及4个市级课题立项。

**（6）积极推进新课程实施**

一是开齐开足艺体课程，按照新课程实施和普通高中课程安排，保证每周2节体育与健康课程，高一高二年级开设每周1节音乐、美术及综合实践活动课程。二是加强特色课程建设，增设科技创新社团、文学社，积极参加青创赛及“少年蚌埠”主题读书活动，屡获佳绩。三是完善社团考核制度，从社团活动获奖人次、学生满意度、目标完成度等维度评价活动成效，学期末对指导教师进行考核。

**（7）推动普通高中特色发展**

一是丰富课堂教学模式，召开物化生教研组长座谈会，明确演示实验要在课内展示、分组实验要带学生走进实验室亲自完成，提高探究型实验室利用率。二是加强学科竞赛工作，积极动员学生报名参赛，2025年春季学期数学、物理、化学共组织100余名学生参加学科竞赛，并安排教师利用周三和周五自习课为参赛学生开展竞赛辅导。

**4.充分发挥党组织领导作用**

**（8）厘清工作思路**

一是精准定位办学，对标对表省示范高中，以“办一所适合师生发展服务优质的学校”为办学目标，加强党总支对学校发展的集体谋划，努力赶超其他省示范高中。二是提升教师专业水平，推进紧缺人才“校园招聘”和职称评定工作，2025年春新增正高级教师1人、副高级教师4人。三是加强“青蓝工程”建设，发挥“传帮带”作用，帮助新入职教师快速成长，2025年秋季预计新增研究生学历教师6人。

**（9）贯彻落实党组织领导的校长负责制**

一是加强党的全面领导，学校党总支按照2025年度党建工作计划和安排，分析研判党组织建设和学校工作，充分发挥党建引领作用。二是深化课程教学改革，依托数字实验室、研学活动等开展体验与探究活动，借助“小菜园”开展劳动教育，提高育人质量。三是落实“学生评教”，党总支书记亲自参加各年级成绩分析会，加强同层次班级、学科的教学成绩对比，充分发挥党组织对学校高质量发展的推动作用。

**（10）严格执行“三重一大”制度**

一是加强制度学习，组织学习“三重一大”制度，提高思想政治站位，进一步明确凡属重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金使用必须经党总支集体研究讨论作出决定方可实施。二是建立健全制度，完善《蚌埠第四中学“三重一大”制度》，建立工作人员长效学习机制，不断提高自身工作的规范性。

**（11）规范进行议事决策**

一是加强制度学习，组织学习“三重一大”制度，提高思想政治站位，进一步明确凡属重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金使用必须经党总支集体研究讨论作出决定方可实施。二是建立健全制度，完善《蚌埠第四中学固定资产审核登记制度》《蚌埠第四中学财务管理制度》等相关专业制度，同时对物品申购单进行重新制定，进一步明确采购流程。

**（12）严格内部资料管理**

一是规范资料管理，制定档案分类方案，明确文件材料归档范围和档案保管期限，进一步提升学校档案基础业务，维护学校档案资料完整与安全。二是加强管理意识，各部门认真做好内部重要资料的收集和保存，尤其是部门工作交接中资料的移交，确保资料的延续性和完整度。

**5.严格落实立德树人根本任务**

**（13）加强德育教育**

一是完善思政体系，各年级开齐开足思政课，组织教师参加思想政治理论及教学方法培训，同时加强与家庭、社会的合作，组织学生参加研学、志愿服务等社会实践活动，增强思政课的实效性。二是扩大思政范畴，加大非政治学科教师的思政教育力度，根据不同学科的特点，明确各学科在思政教育方面的目标、内容和要求，形成全员德育包保制。三是提升学生品德，通过家访、家长会了解学生的家庭背景、成长经历、性格特点等，建立品德发展档案，同时引导家长树立正确的教育观念，家校形成合力，为孩子的品德发展提供良好环境。四是转变教育方式，坚持正面引导为主，处罚为辅，规范学生违纪处分程序。

**（14）贯彻落实体教融合**

一是树立“健康第一”理念，认真学习领会《教育强国建设规划纲要（2024—2035年）》和省、市教育部门下发的五育并举相关文件精神，规范学生上午大课间跑操活动，同时将学生下午大课间的体育活动时间由40分钟延长至60分钟，促进智育和体育协调发展。二是规范体育课程，按照2节/周在各年级开齐开足体育与健康课程，严格落实体育与健康课程标准，每节体育课安排不少于10分钟体能练习。三是提升体测优良率，针对体质健康测试中的薄弱项目，实行弱项强健行动，加强对学生体测数据的整合、分析与比对，2024年学生体质健康成绩取得较大进步。

**（15）大力开展美育熏陶**

一是重视美育培养，通过校园招聘、高校毕业生实习、与高校共建等方式及时补充艺术学科教师，保障师资，开足课程。二是调整社团场地，改善了音乐、美术、舞蹈、书法、图书等功能室环境，为学生提供了舒适的学习环境，通过新春送春联、迎新文体艺术节等活动使广大学生得到美育熏陶。

**（16）推进落实劳动教育**

一是重视劳动教育，召开专题会议，对劳动教育体系进行全面优化，制定《蚌埠第四中学劳动教育课程实施方案》《蚌埠四中劳动教育—小菜园评比制度》等。二是完善劳动课程，每周五下午第四节课为劳动技能课，课程内容依据节气变化进行相应的劳动技能教育，班级卫生、楼道卫生和宿舍卫生纳入学生的日常卫生劳动范畴，并利用寒暑假开展家庭劳动教育。

（二）关于履行全面从严治党主体责任，严格执行财经制度方面

**6.落实全面从严治党主体责任**

**（17）履行全面从严治党主体责任**

一是规范组织管理，召开2024年度全面从严治党会议，深入学习贯彻习近平总书记关于全面从严治党重要论述，强化领导班子责任担当。二是加强党员管理，通过“三会一课”重温党章党纪，加强党性修养，落实点名签到制度，规范请假流程。三是完善内控制度，2025年2月经征求意见后修订了《蚌埠第四中学政府采购管理制度》。

**（18）“一把手”严格履行第一责任人职责**

一是统筹全局谋划，“一把手”加强对学校重要工作的思考谋划，亲自把关形成学校2024年度工作总结，并积极思考新年度工作思路和举措，在市教育局总结会和全体教职工大会上都进行了汇报。二是落实谈心谈话，“一把手”常态化与班子成员、中层干部、一线教师开展谈心谈话，倾听干部和教师对学校发展及各项工作的想法。

**（19）班子成员严格落实“一岗双责”**

一是提高理解认识，领导班子加强对“一岗双责”的理解和认识，认真学习《党委（党组）领导班子成员履行“一岗双责”推进全面从严治党若干规定》，将党建工作同业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。二是加强警示教育，通过召开春节廉政提醒警示教育会、观看廉政案例警示教育片、微信公众号宣传廉洁教育，引导全体教职工明确底线约束，严守纪律规矩。

**7.加强作风建设**

**（20）明晰部门工作职责**

一是梳理部门职责，对多部门有交叉工作的实行部门牵头制，责任落实到具体人员，制定《蚌埠四中党政部门结构框架及工作职责》。二是制定周行事历，完成2025年春季部门学期周行事历，由办公室汇总协调，提前谋划，明晰职责，确保各项教育教学工作有序开展。

**（21）加大家校共育力度**

一是加强家校联动，政教处和年级组定期召开家长会，固定每学期开学初、学期中及学期末三个时间段，通过全校家长会、家长学校的形式互通学生在校表现、成绩变化等情况，及时沟通，促进了解。二是推动家访工作，按照市教育局相关要求进一步规范“大家访”工作，推进全员参与，校领导带队，2025年寒假组织教师家访活动达100人次，认真做好家访记录，反馈沟通，落实家访工作的实效性。

**（22）健全师生反馈机制**

一是拓宽反馈渠道，办公室在格致楼一楼大厅设立“校长意见箱”，收集师生意见反馈并及时落实。二是领导深入一线，2024年12月团委组织召开了“书记校长面对面”学生座谈会，领导班子与25名学生代表交流沟通；同期，党总支书记与高三一线教师约30人进行了一对一谈话交流，倾听了和收集了教师对学校发展和高三教学工作的想法。

**8.提升为民服务水平**

**（23）增强服务群众意识**

一是加强服务意识，高度重视关系教师切身利益的职称评定、岗位晋升等工作，在2022—2024年职评工作中，无论线上填报还是线下材料审核，均由校内职评委员会全程负责，办公室牵头提供一对一服务，三年共23位教师顺利通过中、高级教师评审。二是完善制度建设，2025年1月14日蚌埠四中第七届教代会第十次会议审议通过新修订的《蚌埠第四中学教师职称评审方案》，提升各部门的服务意识和能力，以此更好地为教师职称评审服务。

**（24）提升为民服务效率**

一是加强服务意识，办公室人员认真学习《关于进一步加强局属学校信访工作的通知》，第一时间向校领导反馈，转交相关部门负责，形成回复文稿后，及时向上级反馈。二是加强业务培训，由专人负责来信来访问题的对接和转办，认真梳理来信来访事项，与对接部门沟通，并及时做好回访工作。

**（25）关心重视学生利益**

一是改善食堂供餐，学校食堂提供的每日每餐菜品种类增加到10余种，荤素搭配并兼顾不同口味，同时下调菜品价格，保障了菜品的多元化和实惠性。二是做好学生饭卡清退，总务处积极联系毕业生和学生家长，保证毕业学生全部清退校园卡，认真做好台账记录。

**9.严格执行财经制度**

**（26）严格规范合同监管**

一是加强内部培训，2024年12月12日通过行政办公会对合同签订、财务报销进行了培训，提升各部门对合同重要性的认识及合同管理能力。二是做好自查自纠，对近几年签订的合同查找有无相似问题，确保每一份合同都经过严格审查，完善合同报销审核流程，规范合同监管。

**（27）规范审批手续**

一是加强规范意识，确保政府采购货物验收手续齐全，加强全体行政人员对于审批手续规范性的执行和操作，本着高度负责的态度做好相应工作。二是加强制度建设，完善《蚌埠第四中学政府采购管理制度》，优化《蚌埠四中采购申请表》，采购流程、验收环节等均未出现不规范问题。

**（28）及时做好固定资产入账**

一是及时补录资产，经党总支研究决定，2024年9月6日学校向市教育局提交了关于蚌埠第四中学“雪亮校园”监控系统改造采购项目补录固定资产的报告，获得教育局同意，已经补录完成。二是加强资产管理，进一步完善了《蚌埠第四中学固定资产审核登记制度》，规范固定资产的采购、入账标准、领用及使用期限和报废流程，构建了系统化、规范化的资产管理体系。

1. **规范招标采购和实施过程管理**

**（29）规范限额以下项目招标采购**

一是优化采购小组，具体负责学校项目招标、采购实施管理工作，对限额以下项目招标采购规范程序，加强制度政策的学习，杜绝工作的随意性。二是加强制度建设，建立《蚌埠第四中学政府采购管理制度》等相关制度长效学习机制、监督机制和责任倒查机制，责任到人，提高工作人员的政治站位、思想认识和责任意识，进一步规范招标行为。

**（30）完善工程变更手续**

一是严格变更手续，及时报市教育局审批，汇报变更原因，完善变更程序。二是做好前期规划，各项工程前期设计谋划要考虑周全，尽量避免在施工过程中出现增项。

**（31）严格按照合同约定支付工程款**

一是强化制度学习，学校完善《蚌埠第四中学财务管理制度》，加强工作人员的业务培训，明确项目负责人备齐报销封面、发票、合同、验收单，由部门负责人一审确认、分管校长二审核定，方可报销，杜绝提前支付工程款。二是严把审批程序，严格执行合同约定，提高合同法律效力，明确各环节的规范性，确保资金支付合法合规。

**（32）规范项目实施过程管理**

一是组织学习培训，总务处全体人员认真学习了《安徽省工程建设项目招标人主体责任清单》《蚌埠市中小学校基建项目管理办法》《蚌埠市教育教学装备采购监督管理办法》《蚌埠第四中学政府采购管理制度》等相关文件，提高学校项目实施的规范性。二是规范合同签订，确保合同中的签订时间、委托代理人签字等信息全面，同时加强对校聘法律顾问职责的监管。

（三）关于规范基层党组织建设、贯彻落实新时代党的组织路线方面

**11.加强基层党组织建设**

**（33）严格落实主体责任**

一是重视党建工作，2025年2月11日党总支会议研究部署了2024年度党支部书记述职评议工作，并对领导班子包保党支部工作进行了调整，2月14日召开2024年度党支部书记抓基层党建工作述职评议会，文科、理科及行政支部书记分别总结了上一年度工作成绩，并对2025年支部党建工作进行了谋划。二是加强制度引领，2025年2月制定了《蚌埠第四中学2025年党建工作计划》和党建工作周行事历，明确党建工作重点，加强党对学校各项工作的领导，发挥党建凝聚人心、激发动力的效能。

**（34）规范开展“三会一课”**

一是提升会议实效，2025年2月28日民主生活会上领导班子严肃开展批评与自我批评，直接指出问题所在，真正达到了“红脸出汗”的效果。二是执行评议制度，2025年3月19日各支部召开2024年度组织生活会并进行民主评议党员工作，严格落实评议制度。三是规范换届工作，严格执行“到会人数超过应到会人数的五分之四，会议有效”的要求，2025年9月学校将组织党总支及党支部的换届工作。

**（35）规范党员发展工作**

一是学习发展制度，2025年初各支部认真学习《中国共产党章程》《中国共产党发展党员工作细则》，并制定了《蚌埠第四中学发展党员工作方案》，以此规范党员发展流程。二是规范会议记录，各支部由专人在记录簿上详实记录研究吸收预备党员、党员转正等相关会议内容。三是印制支部印章，2025年3月学校联系制作了各支部印章，确保支部落款名称与印章一致。

**（36）充分发挥党员先锋模范带头作用**

一是强化党员教育，2025年2月各支部召开支部大会，重温党规党纪学习，结合《蚌埠第四中学教师考勤管理制度》研究和讨论了对党员教师的教育和管理，通过签到等形式加强考勤制度，并在周工作计划上予以公示。二是部门联动展示，党支部设立“党员示范岗”70余人，2025年春季学期教科室组织“党员示范课”30余节，办公室组织学校公众号推送优秀党员教师先进事迹20余篇，充分展示党员教师风采，发挥党员先锋模范带头作用。

**12.强化干部选拔任用**

**（37）统筹规划干部队伍建设**

一是加大选拔力度，加强年轻干部在业务水平和管理能力方面的指导，加大年轻干部储备，补足优秀年轻干部短板，2025年拟提拔“80后”副科级职务两人。二是梳理干部职数，定期做好干部同一岗位任职时间的摸排，2025年初已更新干部任免表和花名册，对时间较长的干部考虑轮岗，进一步统筹规划干部队伍建设。

**（38）严格执行选人用人政策相关规定**

一是规范干部推荐，认真学习《党政领导干部选拔任用工作条例》等政策文件，做实考察、公示各环节，严格执行任职试用期制和任期聘用制，规范选人用人工作程序。二是严格贯彻执行，参照《蚌埠市教育局局属学校中层干部管理工作方案》，严格执行干部选拔任用工作条例，坚持党管干部，加强党对选人用人的领导。

**（39）扎实做好干部选拔任用基础性工作**

一是加强政策学习，认真领会《党政领导干部选拔任用工作条例》《关于加强干部选拔任用纪实工作的若干意见》《讨论决定干部任免会议记录暂行规定》及《干部人事档案工作条例》等政策文件，严格执行干部选拔任用全程纪实制度。二是专人专本记录，由办公室负责人记录干部任用研究讨论的相关会议内容，逐人表态发言，规范、如实记录。三是规范人事档案管理，更新干部人事档案目录，严格把关入档材料，确保重要材料及时入档，规范干部人事档案专项审核。

三、巩固整改成果，持续提升师生满意度

经过集中攻坚，蚌埠四中党总支巡察整改工作取得了阶段性成效，但与全面从严治党的新形势、新任务相比，距离市委第二巡察组提出的要求还有一定的差距。下一步，蚌埠四中党总支将继续把整改作为重大政治任务，以扎扎实实地整改促使学校工作进一步提质增效，不断巩固和深化巡察整改工作成果，提升师生满意度。

1. 进一步落实主体责任

组织班子成员深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大和党的二十届三中全会精神，坚决贯彻落实习近平总书记关于巡视工作的重要论述和《中国共产党巡视工作条例》要求，进一步提升政治站位和理论素养，不断强化责任担当，层层传导工作压力，切实担负起党总支主体责任和班子“一岗双责”，切实增强党组织的凝聚力和战斗力。

（二）进一步持续抓好整改

持之以恒推进后续整改，对已完成的整改事项，适时开展“回头看”，防止问题反弹，同时以此为基础，进一步建立健全长效机制，巩固、拓展和转化整改成果；对需要较长时间推动的整改事项，要常抓不懈、持续用力，做到久久为功、善作善成，让整改实际成效推动学校各项工作再上新台阶。

（三）进一步强化成果运用

以此次巡察整改为契机，突出问题导向，切实增强工作的前瞻性、预见性，切实把巡视整改成果转化为学校发展的强大动力。将整改工作融入日常工作，持续改进工作作风，主动担当作为，把市委、市教育局的各项决策部署落实、落细、落地，为学校的高质量发展奠定坚实基础。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话0552-2568589；邮政信箱：蚌埠市禹会区前进路183号，邮编：233000；电子邮箱：391609484@qq.com。

中共蚌埠第四中学总支部委员会

2025年7月14日